

***MANUAL DOS MESTRES
E CONTRA-MESTRES***



SINDMESTRES

Convenção Coletiva
2009-2010

SINDITEC

APRESENTAÇÃO

A nova diretoria do SINDMESTRES vem trabalhando a passos acelerados rumo ao interior de São Paulo para estar sempre ao lado dos trabalhadores uma vez que as empresas do setor têxtil também estão nesse sentido.

Os produtos têxteis nacionais enfrentam um mercado complexo uma vez que as importações ilegais, principalmente as chinesas, entram no país, o que gera desemprego e redução drástica dos preços da indústria nacional.

As bandeiras de luta do SINDMESTRES são agitadas constantemente pelas estradas e cidades paulistas. Há negociações com empresários, autoridades municipais, estaduais e federais.

As conquistas sociais e econômicas têm de estar acima de quaisquer outros interesses. Os diretores do SINDMESTRES não aceitam negociar o que os trabalhadores conseguiram há décadas e o que já faz parte de seus direitos históricos.

As lutas têm como base a união da categoria, além de inúmeros sindicatos que também defendem os mesmos interesses, um deles é não ao desemprego que atinge cada vez mais pessoas que fazem a indústria têxtil nacional se tornar competitiva e respeitada em todo o mundo.

Defendemos ainda a reforma tributária para que os produtos nacionais tenham maior aceitação no Brasil e no exterior. Com isso teremos um mercado de trabalho cada vez mais consolidado e produtos cada vez mais competitivos.

A economia do país vem se fortalecendo com medidas do governo para enfrentar de frente a crise mundial com maturidade.

O SINDMESTRES está se fortalecendo com a sindicalização dos trabalhadores. É importante se tornar sócio de uma instituição como a nossa que luta incansavelmente para melhorar as condições salariais, de trabalho e de vida dos trabalhadores. Fazemos parcerias com diversos setores para que os associados sejam bem atendidos. Aumentamos o número de empresas conveniadas prestadoras de serviços nas áreas médica, educacional, de lazer e de entretenimento. Dezenas de universidades, escolas técnicas e cursos livres oferecem descontos especiais para os associados e seus dependentes.

A nossa sede central e as subdeses no interior de São Paulo oferecem serviços odontológicos de altíssima qualidade. Há serviços médicos nas próprias unidades do Sindicato e nas clínicas especializadas conveniadas. A diretoria do SINDMESTRES negocia sempre outros convênios para facilitar ainda mais a vida de todos os associados. Buscamos serviços de qualidade a preços bem acessíveis.

As colônias de férias da Praia Grande, Ubatuba e o Clube de Campo Campina de Monte Alegre são muito bem administrados para atender aos sindicalizados e suas famílias. Vale a pena passar as férias ou apenas alguns dias de descanso nessas unidades, onde o lazer e o descanso estarão plenamente garantidos!

A filosofia do SINDMESTRES é de luta constante para melhorar a vida dos trabalhadores têxteis que têm importância vital para a economia do país.

A DIRETORIA

ÍNDICE

CLÁUSULA	ITEM	PÁGINA
01	VIGÊNCIA E DATA-BASE.....	5
02	ABRANGÊNCIA.....	5
03	PISO SALARIAL.....	5
04	RECOMPOSIÇÃO SALARIAL.....	6
05	DEMONSTRATIVO DE PAGAMENTO.....	7
06	PAGAMENTO MENSAL DE SALÁRIOS.....	7
07	ADIANTAMENTO SALARIAL.....	8
08	AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTOS.....	8
09	COMPENSAÇÕES.....	8
10	EMPREGADOS ADMITIDOS EM OUTUBRO/2009.....	9
11	ADMISSÕES APÓS A DATA-BASE.....	9
12	MULTAS POR ATRASO DE PAGAMENTOS DE SALÁRIOS.....	10
13	ANTECIPAÇÃO E COMPLEMENTO DO 13º SALÁRIO.....	10
14	HORAS EXTRAORDINÁRIAS.....	11
15	ADICIONAL NOTURNO.....	11
16	PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS - PRR.....	11
17	COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO DOENÇA PREVIDENCIÁRIO.....	13
18	INDENIZAÇÃO POR MORTE.....	13
19	CRECHE.....	14
20	INDENIZAÇÃO POR APOSENTADORIA.....	15
21	CONTRATO DE EXPERIÊNCIA.....	16
22	CARTA DE REFERÊNCIA.....	16
23	HOMOLOGAÇÕES DA RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO.....	16
24	AVISO PRÉVIO.....	17
25	READMISSÕES.....	18
26	PREENCHIMENTO DE VAGAS.....	18
27	GESTANTES.....	18
28	SERVIÇO MILITAR.....	20
29	ACIDENTADOS.....	20
30	EMPREGADOS EM VIAS DE APOSENTADORIA.....	21
31	ADMISSÃO DE SUBSTITUTO.....	22
32	SALÁRIO DE SUBSTITUTO.....	23
33	TESTES ADMISSIONAIS.....	23
34	PROMOÇÕES.....	23
35	COMPENSAÇÃO DE SÁBADOS.....	23
36	FERIADOS.....	24

CLÁUSULA ITEM**PÁGINA**

37	DISPENSA DE MARCAÇÃO DE PONTO	24
38	AUSÊNCIA JUSTIFICADA	24
39	ORDEM DE RETORNO AO SERVIÇO APÓS AUSÊNCIA DO TRABALHO...	25
40	ESTUDANTE	25
41	FÉRIAS	26
42	LICENÇA PARA CASAMENTO.....	27
43	DIRIGENTES DO SINDICATO	27
44	MEDIDAS DE PROTEÇÃO	27
45	UNIFORMES.....	28
46	FERRAMENTAS	28
47	CIPA	28
48	EXAMES RADIOLÓGICOS E AMBULATORIAIS	29
49	RADIOGRAFIA	30
50	ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS.....	30
51	RECIBO DE ATESTADO MÉDICO.....	30
52	PROFISSIONAIS DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO	30
53	SERVIÇO DE ENFERMAGEM NO HORÁRIO NOTURNO.....	31
54	NECESSIDADES HIGIÊNICAS	31
55	ATESTADO DE AFASTAMENTO E SALÁRIO (AAS) E RELAÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES (RSC).....	31
56	INCENTIVO À ASSOCIAÇÃO SINDICAL.....	31
57	CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PROFISSIONAL	32
58	CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL.....	33
59	ATRASO NO RECOLHIMENTO DE CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA	34
60	RECIBO DE MENSALIDADE SINDICAL	34
61	TRABALHADORES COM MAIS DE 35 ANOS DE IDADE.....	35
62	FECHAMENTO DA FOLHA DE PAGAMENTO.....	35
63	PAGAMENTO DO PIS	35
64	SALÁRIO EDUCAÇÃO	35
65	GESTÕES JUNTO AO SENAI	35
66	REVISTA	36
67	QUADROS DE AVISOS.....	36
68	COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA.....	36
69	CONVÊNIO MÉDICO.....	36
70	GUARDA DE BICICLETAS E MOTOS.....	37
71	GARANTIAS GERAIS	37
72	MULTAS	37
73	REGISTRO E ARQUIVAMENTO	37

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

2009/2010

Entre o SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE TECELAGENS DE AMERICANA, NOVA ODESSA, SANTA BÁRBARA D'OESTE E SUMARÉ, e Sindicato dos Mestres e Contra-Mestres, Pessoal de Escritórios e Cargos de Chefia na Indústria de Fiação e Tecelagem no Estado de São Paulo, também denominado, Sindicato dos Mestres e Contra-Mestres, Líderes, Supervisores, Pessoal de Escritórios e Cargos de Chefia na Indústria de Fiação e Tecelagem, Tinturaria e Estamparia de Tecidos, Malharia e Meias, Cordoalha e Estopa, Fibras Têxteis Sintéticas, Acabamento de Confecção de Malhas e Especialidades Têxteis no Estado de São Paulo. Representados pelos presidentes que esta subscrevem e, na conformidade do deliberado por suas Assembléias Gerais, fica estabelecida a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, que se regerá pelas seguintes cláusulas e condições:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de novembro de 2009 a 31 de outubro de 2010 e a data-base da categoria em 1º de novembro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) mestres, contra-mestres, líderes, supervisores, pessoal de escritórios e cargos de chefia nas indústrias de tecelagem, com abrangência territorial em Americana/SP, Nova Odessa/SP, Santa Bárbara d'Oeste/SP e Sumaré/SP.

CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

Em decorrência do exposto na Cláusula "RECOMPOSIÇÃO SALA-

RIAL” acima, fica fixado aos empregados abrangidos pela presente Convenção Coletiva de trabalho o piso salarial de R\$ 674,00 a partir de 01/11/2009, desde que cumprida integralmente a jornada legal de trabalho. No valor ora estabelecido já se encontram incluídos os aumentos estabelecidos na cláusula “RECOMPOSIÇÃO SALARIAL” deste acordo.

CLÁUSULA QUARTA - RECOMPOSIÇÃO SALARIAL

A partir de 1º de Novembro de 2009, sobre os salários nominais, vigentes em 31 de outubro de 2009, será aplicado a título de aumento salarial, o índice de 4,5%, observado para aplicação do reajuste o teto salarial de R\$ 10.000,00. Para aplicação do aumento, acima deste referido teto, será aplicado um valor fixo de R\$ 450,00, assegurando, para tais casos, a livre negociação salarial para a faixa acima do valor de R\$ 10.000,00.

A partir de 1º de janeiro de 2010, sobre os salários nomi-



nais vigentes em 31/12/2009 será aplicado a título de complementação do aumento salarial, o índice de 1,44%, observado para aplicação do reajuste o teto salarial de R\$ 10.000,00. Para os salários superiores a R\$ 10.000,00, será aplicado um reajuste único de R\$ 150,00, as-

segurando, para tais casos, a livre negociação salarial para a faixa acima do valor de R\$ 10.000,00.

Parágrafo 1º - Os dois reajustes acima deverão totalizar o percentual de 6% (SEIS POR CENTO) sobre o salário vigente em 31 de outubro de 2009.

Parágrafo 2º: Possíveis diferenças de salários referentes a Novembro/2009, deverão ser pagas juntamente com o salário de Dezembro de 2009.

CLÁUSULA QUINTA - DEMONSTRATIVO DE PAGAMENTO

Serão fornecidos, obrigatoriamente, demonstrativos de pagamento com a discriminação da função, das horas trabalhadas, de todos os títulos que componham a remuneração, importâncias pagas e descontos efetuados, contendo a identificação da empresa e o valor do recolhimento do FGTS.

Parágrafo 1º: Juntamente com os recibos de pagamento de salários, as empresas fornecerão aos empregados que trabalham por produção, demonstrativos específicos contendo o total de metragem produzida e o respectivo valor para possibilitar-lhe conferência de seus vencimentos.

Parágrafo 2º: No caso de pagamento de qualquer verba salarial ou remuneratória ser feito através de depósito bancário em conta corrente, as empresas ficam dispensadas de obter a assinatura dos empregados nos recibos, seja de salários, adiantamentos, 13º salários ou férias. As empresas fornecerão cópia dos demonstrativos nos termos do caput desta cláusula.

CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO MENSAL DE SALÁRIOS

As empresas que não efetuarem o pagamento mensal de salários em suas dependências, proporcionarão aos seus empregados, tempo

hábil para tal recebimento, sem prejuízo da remuneração, nos termos da Portaria nº 3281/84 MTB.

CLÁUSULA SÉTIMA - ADIANTAMENTO SALARIAL

As empresas convenientes, a seu exclusivo critério, poderão conceder adiantamento salarial (vales), correspondente a 1/3 (um terço) do salário nominal básico (parte fixa), do mês em curso, 15 dias após o pagamento regular dos salários do mês anterior dos seus empregados, a ser compensado no pagamento do respectivo mês em curso.

1-) Nas empresas onde houver convênios com supermercados, postos de abastecimento ou cooperativas de consumo, o trabalhador deverá optar pelo sistema de vales ou pelo limite de compras nos estabelecimentos supracitados.

2-) Caso o número de optantes pelo recebimento de adiantamento salarial venha a inviabilizar economicamente a manutenção do sistema de posto de abastecimento, cooperativa de consumo ou convênio com supermercados, a empresa, a seu critério, poderá estender o adiantamento aos demais empregados e extinguir o referido sistema.

CLÁUSULA OITAVA - AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTOS

Mediante autorização expressa do empregado, as empresas efetuarão os respectivos descontos concernentes à concessão de benefício em que haja participação parcial ou total do empregado, tais como: alimentação, convênio médico, transporte, seguro de vida, cooperativas, caixa beneficente, convênios e clubes; ficando tais descontos legitimados pela presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, nos termos do art. 462 da CLT.

CLÁUSULA NONA - COMPENSAÇÕES

Da recomposição salarial estabelecida na cláusula “RECOMPOSIÇÃO SALARIAL”, serão compensados todos os reajustes, antecipações

salariais, reposições e aumentos concedidos a qualquer título, e decorrentes de aditamentos a convenção coletiva, legislação vigente ou superveniente e/ou, Sentença Normativa, concedidos desde 01/11/08, com exceção dos aumentos decorrentes de promoção, transferência, equiparação salarial, implemento de idade, real e término de aprendizagem.

CLÁUSULA DÉCIMA - EMPREGADOS ADMITIDOS EM OUTUBRO/2009

Os empregados demitidos em outubro/2009, com vencimento do Aviso Prévio a partir da data Base e que não receberam a multa prevista no art. 9º da lei 7.238/84, terão direito a complemento do pagamento das verbas rescisórias do reajuste salarial pactuado na cláusula “RECOMPOSIÇÃO SALARIAL” da presente convenção, até o dia 31/12/2009.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADMISSÕES APÓS A DATA-BASE

Aos empregados admitidos a partir de 01/11/2008 e até 31/10/2009 deverão ser observados os seguintes critérios:

A) Sobre o salário de admissão de empregados admitidos em funções com paradigma, será aplicado o mesmo percentual de reajustamento e aumentos salariais concedidos ao paradigma, desde que não ultrapasse o menor salário na função;

B) Sobre o salário de admissão de empregados admitidos em funções sem paradigmas e de empresas constituídas após 01/11/2008, serão aplicados percentuais únicos e proporcionais ao tempo de serviço prestado após esta data, por mês trabalhado, considerando-se, também, como mês de serviço, as frações superiores a 15 (quinze) dias.
Parágrafo Único: Do aumento salarial estabelecido nesta cláusula, serão compensados todas as antecipações, reajustes e/ou aumentos

espontâneos, compulsórios ou convencionais, concedidos no período de 01/11/2008 a 31/10/2009, exceto os decorrentes de promoção, transferência, equiparação salarial, implemento de idade, término de aprendizagem, real e mérito.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - MULTAS POR ATRASO DE PAGAMENTO DE SALÁRIOS

Exceto para as empresas que comprovarem sua impossibilidade financeira, nos termos da Lei nº 7.855/89, o não pagamento dos salários determinados por lei acarretará multa diária de 0,33% (zero vírgula trinta e três por cento) sobre o salário nominal da época, revertida em favor do trabalhador, ficando a respectiva multa limitada conforme o disposto no artigo 412 do Código Civil.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ANTECIPAÇÃO E COMPLEMENTO DO 13º SALÁRIO

A-) Na forma e para os fins previstos no art. 2º da lei 4.749/65, as empresas concederão aos empregados que contarem com mais de 2 (dois) anos de contrato na mesma empresa e formularem solicitação com 90 (noventa) dias de antecedência ao mês correspondente, a antecipação de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário por ocasião do aniversário de nascimento.

Parágrafo Único: Considerar-se-á renunciado o direito de opção pelo recebimento do percentual de 50% do 13º salário com as férias, previsto no § 2º do art. 2º da lei 4.749/65, para os empregados que optarem pelo recebimento do 13º salário no mês do aniversário de nascimento, na forma do parágrafo anterior.

B-) Durante o primeiro ano de afastamento de empregado em razão de auxílio-doença ou acidente do trabalho, as empresas complementarão o valor pago pela Previdência Social a título de 13º salário, até o limite

a que teria direito, caso viesse a receber diretamente do empregador.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - HORAS EXTRAORDINÁRIAS

As horas extraordinárias serão remuneradas na forma abaixo:

A-) 50% (cinquenta por cento) de acréscimo, em relação à hora normal, para as primeiras 02 (duas) horas extras diárias, quando trabalhadas de segunda a sábado, ou seja, em dias normais de trabalho, entendendo-se o sábado como dia normal de trabalho não compensado.

B-) 60% (sessenta por cento) de acréscimo, em relação à hora normal, para as horas extras que excederem às 02 (duas) horas referidas na letra "A" supra.

C-) 100% (cem por cento) de acréscimo em relação à hora normal para as trabalhadas em feriados, domingos, folgas ou dias já compensados.



CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ADICIONAL NOTURNO

As empresas pagarão aos empregados que cumprirem jornada noturna, assim entendida aquela entre 22:00 às 05:00h do dia seguinte, um adicional correspondente a 25% (vinte e cinco por cento).

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS - PPR

Considerando o previsto na Lei 10.101, de 19.12.2000, que dispõe sobre o PPR, as empresas que ainda não o possuem, se comprometem a implantar o referido programa, com a participação da Entidade Sindical, sendo estipulado que as tratativas necessárias para a elaboração do Programa deverão estar concluídas até o final do mês

de fevereiro de 2010.

Parágrafo 1º: A empresa que deixar de implementar o programa previsto no caput da presente cláusula até o mês de fevereiro/2010, pagará multa, a título de P.P.R., o valor de R\$ 450,00, sendo R\$ 400,00 para cada empregado e R\$ 50,00 para o sindicato da categoria, por empregado, dividido em duas parcelas de iguais valores, conforme abaixo discriminado:

Para o empregado – R\$ 400,00	05/04/10 - R\$ 200,00
	05/10/10 –R\$ 200,00

Para o Sindicato - R\$ 50,00	05/04/10 -R\$ 25,00
	05/10/10 - R\$ 25,00

Parágrafo 2º: Para pagamento do valor acima especificado, será considerada a assiduidade, conforme abaixo especificado, no período efetivamente trabalhado pelo empregado na mesma empresa a partir de 01/11/2009 até 30/08/2010.

0 (zero) faltas injustificadas	100%
de 01 a 03 faltas injustificadas	80%
de 04 a 06 faltas injustificadas	40%
acima de 06 faltas injustificadas	perde o direito

Parágrafo 3º: Os empregados afastados por acidente de trabalho e em decorrência de gestação, farão jus ao PPR de que trata esta cláusula.

Parágrafo 4º: Na hipótese da empresa contratar PPR diferenciado com seus empregados, o Sindicato assistente fará jus ao percentual

de assistência na mesma proporção estabelecida para o PPR instituído nesta cláusula, descontado do valor devido em cada parcela e recolhida ao sindicato assistente.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO DOENÇA PREVIDENCIÁRIO

As empresas complementarão, do 16º (décimo sexto) ao 60º (sexagésimo) dia, os salários dos empregados afastados por motivo de doença, com percepção do benefício Previdenciário, desde que, na data do afastamento contem com mais de 12 meses ininterruptos de trabalho na atual empresa. Fica estabelecido que o salário a ser complementado é o da data do afastamento.

Parágrafo 1º: Quando o empregado permanecer em auxílio-doença, inclusive acidentário, e desde que a empresa mantenha plano ou convênio de assistência médica a seus empregados, as empresas manterão o empregado licenciado no plano ou convênio, obrigando-se o empregado a efetuar o pagamento mensal de eventual participação no respectivo custo. Não havendo pagamento pelo empregado licenciado no período de 2 (dois) meses, a empresa fica autorizada a cancelar o plano ou convênio.

Parágrafo 2º: O direito previsto no parágrafo anterior está limitado ao período de 12 (doze) meses consecutivos de licença, podendo ser prorrogado mediante entendimento entre o empregado e o empregador, com a assistência do Sindicato Profissional.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - INDENIZAÇÃO POR MORTE

A) No caso de falecimento de empregado, durante o vínculo empregatício, a empresa pagará, a título de indenização por morte, juntamente com o saldo de salário e outras verbas remanescentes, 02 (dois) salários nominais brutos, recebidos pelo empregado no último mês,



em caso de morte natural; 03 (três) salários nominais brutos do último mês em caso de morte acidental e 04 (quatro) salários nominais brutos do último mês, em caso de morte por acidente do trabalho;

B) Na falta de cônjuge, a referida indenização será paga

aos dependentes habilitados perante a Previdência Social;

C) A empresa gestionará junto às autoridades competentes, no sentido de providenciar toda a documentação necessária à realização do funeral;

D) Ficam excluídas do cumprimento desta cláusula, as empresas que mantiverem sistema de concessão de valores superiores aos aqui previstos, considerando como tal o Seguro de Vida em Grupo.

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CRECHE

As empresas realizarão convênios para atendimento desta cláusula. Caso não seja possível realizar os convênios, as empresas pagarão às empregadas, a título de auxílio-creche a importância correspondente a 15% (QUINZE POR CENTO) do piso salarial da época, e por filho recém nascido, até que complete um ano de idade.

Parágrafo 1º: Dado o seu caráter substitutivo de preceito legal, bem como por ser meramente liberal e não remuneratório, o valor do auxílio não integrará a remuneração para quaisquer efeitos.



Parágrafo 2º: O auxílio-creche será devido independentemente do tempo de serviço;

Parágrafo 3º: Em caso de parto múltiplo, o benefício será concedido em relação a cada filho, individualmente.

Ficam desobrigadas do auxílio as empresas que já mantenham ou venham a manter local adequado para guarda ou creche, na forma da lei, a partir do início do funcionamento, bem como aquelas que já adotem sistemas semelhantes de pagamento ou reembolso, em situações mais favoráveis.

CLÁUSULA VIGÉSIMA - INDENIZAÇÃO POR APOSENTADORIA

A) Aos empregados com o mínimo de 5 (cinco) anos até 10 (dez) anos de serviço contínuo dedicado à mesma empresa, quando dela vierem a desligar-se espontaneamente em decorrência de pedido de aposentadoria, será pago um abono equivalente a 2 (dois) salários nominais ou 3 (três) pisos salariais da categoria, do último mês trabalhado, prevalecendo o maior valor apurado, ressalvados os casos em que o benefício concedido pela empresa seja mais favorável ao trabalhador. Será considerado como decorrência do pedido de aposentadoria, o desligamento que for requerido pelo empregado até 30 (trinta) dias após o recebimento do primeiro benefício da aposentadoria concedida.

B) Aos empregados com mais de 10 (dez) anos nas condições da letra A, o abono será de 3 (três) salários nominais ou (cinco)



pisos salariais da categoria, do último mês trabalhado prevalecendo o maior valor apurado. Este benefício não é cumulativo com o do item A acima, sendo válida a ressalva da letra anterior, também para esta hipótese.

C-) Na hipótese da empresa rescindir sem justa causa o contrato do empregado aposentado que não se desligou por força da aposentadoria, a multa de 40% do FGTS será calculada sobre todos os depósitos efetuados durante o contrato rescindido. Esta cláusula não se aplica na hipótese em que o empregado e o empregador firmaram novo contrato de trabalho após a aposentadoria do primeiro.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

Os contratos de experiência terão um prazo máximo de duração de 90 (noventa) dias.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CARTA DE REFERÊNCIA

No ato homologatório será fornecida Carta de Referência da empresa, caso sua saída não tenha sido por justa causa.

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - HOMOLOGAÇÕES DA RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

A-) As rescisões do contrato de trabalho, cujos empregados tiverem mais de 06 (seis) meses de serviço, serão efetuados obrigatoriamente perante a entidade sindical profissional, sob pena de ineficácia do instrumento rescisório.

B-) No ato homologatório da rescisão contratual, a empresa deverá apresentar as guias pagas da contribuição Assistencial Confederativa das entidades sindicais dos empregados e patronal.

C-) O Sindicato profissional se obriga a encaminhar às empresas e escritórios contábeis, um comunicado informando a alteração da

presente cláusula e os documentos exigidos para a homologação, inclusive o comprovante de pagamento da contribuição sindical patronal do ano anterior.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - AVISO PRÉVIO

Nos casos de rescisão do contrato de trabalho, sem justa causa, por parte do empregador, o aviso prévio obedecerá aos seguintes critérios:

A) Será comunicado pela empresa, por escrito e contra recibo, esclarecendo se será trabalhado ou indenizado;

B) A redução de 2 (duas) horas diárias, previstas no art. 488 da CLT, será utilizada atendendo à conveniência do empregado, no início ou fim da jornada de trabalho, mediante opção única do empregado, por um dos períodos, exercida no ato do recebimento do pré-aviso. Da mesma forma, o empregado poderá optar pela redução de 7 (sete) dias corridos, durante o período;

C) O empregado que pediu demissão, e no curso do aviso prévio trabalhado comprovar a obtenção de novo emprego, fica garantido o seu imediato desligamento da empresa e anotação da respectiva baixa na CTPS. Neste caso, a empresa está obrigada a pagar apenas os dias efetivamente trabalhados;

D) Aos empregados com 45 (quarenta e cinco) anos de idade e 5 (cinco) anos ou mais de serviço contínuo, na mesma empresa, fica garantido um aviso prévio de 45 (quarenta e cinco) dias, sem prejuízo, quando for o caso, das garantias estabelecidas nos itens A, B e C supra;

E) No caso de aviso prévio trabalhado, os empregados abrangidos pelas disposições da letra D anterior, deverão cumprir apenas 30 (trinta) dias de aviso prévio, sendo indenizados pelo que exceder;

F) O aviso prévio trabalhado não poderá ter seu início no último dia

útil da semana;

G) Na hipótese do empregado dispensado sem justa causa, que no curso do aviso prévio trabalhado, comprovar a obtenção de novo emprego será liberado do cumprimento do restante do aviso, sem prejuízo do pagamento dos dias faltantes.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - READMISSÕES

Os empregados readmitidos na mesma empresa e na mesma função, a menos de 01 (um) ano de seu desligamento, não serão submetidos a contrato de experiência, desde que, por ocasião de readmissão, declarem que já foram empregados da empresa.

Parágrafo Único: Os empregados contratados imediatamente após prestarem serviços ao mesmo empregador por força da Lei nº 6.019/74 (temporário), não serão submetidos a contrato de experiência.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - PREENCHIMENTO DE VAGAS

As empresas, para preenchimento de vagas se comprometem a aproveitar trabalhadores integrantes do seu quadro e/ou dar preferência, quando possível, aos trabalhadores indicados pela entidade sindical da categoria, desde que localizados em sua base territorial.

A empresa, sempre que necessitar aumentar o seu efetivo de pessoal, compromete-se a divulgar, entre seus empregados, a existência de vagas.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - GESTANTE

Será garantido emprego ou salário à empregada gestante até 30 (trinta) dias depois do término da estabilidade de 05 (cinco) meses, após o parto, prevista no art. 10, II, b, do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias vigentes, sem prejuízo do aviso prévio previsto em lei ou nesta Convenção.

A) Na hipótese de rescisão contratual por dispensa sem justa causa

o empregador poderá optar pela reintegração da gestante ou por indenizar o período restante da estabilidade a partir da data da comprovação por escrito da gravidez.

B) Na ocorrência de aborto não criminoso, devidamente comprovado, fica assegurado à empregada, um descanso remunerado correspondente a 4 (quatro) semanas, a partir da data do aborto.

C) O contrato de trabalho da empregada gestante, somente poderá ser rescindido:

1) Mediante integral cumprimento da garantia salarial prevista nas letras “A” supra;

2) Em razão de cometimento de falta grave;

3) Por mútuo acordo entre empregada e empregador e, neste caso, com assistência da entidade representante da categoria profissional;

4) Por pedido de demissão ou em virtude de término ou rescisão antecipada de contrato de trabalho por prazo determinado.

Parágrafo Primeiro: Se rescindido o contrato de trabalho, a empregada deverá, se for o caso, avisar o empregador do seu estado de gestação, devendo comprová-lo dentro do prazo de 60 (sessenta) dias, a partir da notificação da dispensa, sob pena de decadência de direito à estabilidade prevista no art. 10, II, b das Disposições Transitórias da Constituição Brasileira. Nos casos de gestação atípica, não revelada, esse prazo será estendido para 120 (cento e vinte) dias, devendo tal situação ser comprovada por atestado médico.

Parágrafo Segundo : A empregada que adotar ou obtiver guarda Judicial para fins de adoção de criança será concedida Licença-Maternidade nos termos do artigo 392-A e seus parágrafos da Consolidação das Leis do Trabalho.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - SERVIÇO MILITAR

A-) Garantia de emprego ou salário ao empregado em idade de prestação do serviço militar, desde o efetivo ingresso do empregado para prestar o serviço militar, até 60 (sessenta) dias após a dispensa do mesmo, ou 60 (sessenta) dias após o desligamento do serviço militar, salvo nos caso de rescisão contratual pelo cometimento de falta grave, ou por motivo de acordo entre as partes, com assistência do respectivo sindicato profissional ou em decorrência do pedido de demissão, ou ainda, em virtude de término de contrato de trabalho por prazo determinado. O simples alistamento militar não confere a estabilidade prevista na presente cláusula.

B-) A garantia de emprego ou salário acima prevista será extensiva ao empregado que estiver servindo o Tiro de Guerra.

C-) Havendo coincidência entre o horário da prestação de tiro de guerra com o horário de trabalho, o empregado não sofrerá desconto do DSR e de feriados respectivos, em razão das horas não trabalhadas por este motivo. A estes empregados, não será impedida a prestação de serviço no restante da jornada.



CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ACIDENTADOS

Aos empregados acidentados no trabalho ou portadores de doença profissional, assim reconhecidos pelo INSS, e que tenham percebido benefício acidentário, terão garantia de emprego conforme previsto no art. 118 da lei 8.213/91.

A-) Aos empregados afastados por enfermidades ou por aposentadoria por invalidez, com percepção de auxílio doença pelo INSS, será

garantido emprego ou salário, após a alta médica, por um período igual ao do afastamento, limitado ao máximo de 60 (sessenta) dias;

B-) Tanto as condições supra do acidente de trabalho quanto a doença, deverão, sempre serem caracterizadas através de perícia técnica, a cargo do INSS, na qual seja reconhecido o acidente ou a doença profissional, com a conseqüente concessão de benefício;

C-) Estão incluídos na garantia desta cláusula os já acidentados no trabalho com contrato em vigor nesta data, na empresa em que se acidentaram. Estão incluídos também, os portadores de doença profissional nestas mesmas condições.

Parágrafo 1º: Os empregados contemplados com as garantias previstas nesta cláusula, não poderão ter seus contratos de trabalho rescindidos pelo empregador, nos prazos acima estabelecidos, a não ser mediante o integral cumprimento da garantia salarial aqui prevista ou em razão de falta grave, mútuo acordo entre as partes com assistência do sindicato da categoria profissional, quando tiverem adquirido direito à aposentadoria, em razão de pedido de demissão, ou término do contrato de experiência, devidamente assistidos pelo sindicato da categoria profissional.

Parágrafo 2º: Se rescindido o contrato de trabalho, o empregado deverá avisar o empregador a condição de doença ou acidente ou doença profissional, devendo comprová-la, pela forma prevista acima, no prazo improrrogável de 60 (sessenta) dias, a partir da notificação da dispensa, sob pena da perda das garantias previstas nesta cláusula.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - EMPREGADOS EM VIAS DE APOSENTADORIA

A) Aos empregados que comprovadamente estiverem a um máximo de 18 (dezoito) meses de aquisição do direito à aposentadoria, em

seus prazos mínimos, ou seja, 30 (trinta) anos de serviço efetivo ou prazos para aposentadorias especiais, e que estejam trabalhando há 5 (cinco) anos ou mais na atual empresa, fica assegurado o emprego ou salário, durante o período que faltar para aposentar-se, naqueles prazos mínimos;

B) Aos empregados que comprovadamente estiverem a um máximo de 24 (vinte e quatro) meses da aquisição do direito à aposentadoria e seus prazos mínimos, que estejam trabalhando há mais de 10 (dez) anos na empresa e que tenham 45 (quarenta e cinco) anos ou mais de idade, fica assegurado o emprego ou salário durante o período que faltar para aposentar-se, naqueles prazos mínimos;

C) Caso o empregado dependa da documentação para comprovação do tempo de serviço, terá 30 (trinta) dias de prazo, a partir da notificação da dispensa, prorrogado para 60 (sessenta) dias no caso de aposentadoria especial, prorrogado por mais 30 (trinta) dias, no caso de dificuldade comprovada.

D) O contrato de trabalho destes empregados, não poderá ser rescindido a não ser por mútuo acordo entre empregado e empregador, com assistência do sindicato da categoria profissional, pedido de demissão ou despedida por justa causa.

Parágrafo Único: Caso o empregado resolva não exercer o direito à aposentadoria especial, aguardando melhor oportunidade para fazê-lo, as garantias mencionadas acima passarão a valer prazo seguinte, qual seja, o de aposentadoria aos 30 anos de serviço.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ADMISSÃO DE SUBSTITUTO

Será garantido ao empregado admitido para a mesma função de outro, cujo contrato de trabalho tenha sido rescindido sob qualquer

condição, o menor salário da função do substituído, sem considerar vantagens pessoais, ressalvados os casos de remanejamento interno.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - SALÁRIO DE SUBSTITUIÇÃO

Nas substituições temporárias superiores a 21 (vinte e um) dias, será paga ao substituto, a título de gratificação por função, a diferença salarial existente entre este e o substituído, desde o 22º (vigésimo segundo) dia até o último em que perdurar a substituição, salvo quando a substituição decorrer de férias do empregado substituído e não exceder a 30 (trinta) dias.

Parágrafo único: Terminada a substituição, deixará de existir a obrigatoriedade do pagamento da referida gratificação.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - TESTES ADMISSIONAIS

Ficam permitidos testes admissionais pelo prazo máximo de 01(um) dia, sendo os mesmos devidamente pagos com base no piso salarial da categoria. Fica estabelecido pela presente Convenção que por se tratar de testes de avaliação de desempenho, este dia não caracterizará qualquer vínculo empregatício.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - PROMOÇÕES

A-) A promoção de empregado para cargo de nível superior ao exercício, comportará um período experimental não superior a 60 (sessenta) dias. Vencido o prazo experimental, a promoção e o respectivo aumento salarial serão anotados na CTPS, se aprovado, desde o primeiro dia útil da promoção.

B-) O referido aumento não será compensável ou dedutível.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - COMPENSAÇÃO DE SÁBADOS

As empresas farão acordo coletivo com os respectivos sindicatos, para

prorrogação de jornada diária, visando à compensação dos sábados, somente nos casos em que tal prorrogação envolva, nos respectivos departamentos, a presença de menores.

Parágrafo 1º: Quando o feriado recair em dia de sábado já compensado o acréscimo diário das horas, naquela semana, será considerado como horas extraordinárias e remuneradas com o adicional previsto nesta Convenção;

Parágrafo 2º: É facultado a empresa dispensar o trabalho relativo àquelas horas, na semana em que o feriado recair no sábado.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - FERIADOS

As empresas poderão negociar diretamente com seus empregados, desde que por eles solicitado, a transferência dos feriados que caírem no decorrer da semana, para serem usufruídos nos dias imediatamente anteriores ou posteriores ao Descanso Semanal Remunerado, devendo o referido acordo ser protocolado no Sindicato Profissional, com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DISPENSA DE MARCAÇÃO DE PONTO

Quando não houver necessidade do empregado deixar o recinto da empresa no horário destinado a refeição e descanso, poderá este ser dispensado do registro de ponto no início e no término do referido intervalo, facultada a indicação do mesmo no cartão ou quadro próprio, desde que seja concedido efetivamente o mencionado intervalo diário conforme previsto na Portaria nº 3.082, de 11 de abril de 1984.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - AUSÊNCIA JUSTIFICADA

A-) O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo do salário, até 2 (dois) dias em caso de falecimento de sogro (a), ou irmão (ã), desde que coincidentes com as jornadas de traba-

lho. No caso de falecimento de irmão (ã), as horas não trabalhadas serão compensadas a critério do empregador. Poderá o empregado ausentar-se do serviço em caso de falecimento de cunhado (a) no dia do funeral, entretanto, sem recebimento das horas correspondentes mas, não havendo porém o desconto do DSR respectivo e não sendo a falta computada para efeito de férias e 13º salário.

B-) As ausências do empregado por motivo de internação hospitalar da esposa (o) companheira (o) ou filhos, devidamente comprovadas de até 2 (dois) dias, acarretarão o não pagamento das horas correspondentes não havendo porém o desconto do DSR respectivo e não sendo esta falta computada para efeito de férias e 13º salário. O empregador poderá optar pelo pagamento das horas não trabalhadas, desde que compensadas em oportunidade que ficará a seu critério decidir.

C-) O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo de salário, por 02 dias em cada 12 meses de trabalho, para doação voluntária de sangue, desde que convocado para tanto, devendo as faltas serem comprovadas.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - ORDEM DE RETORNO AO SERVIÇO APÓS AUSÊNCIA DO TRABALHO

As empresas não poderão exigir preenchimento de pedido de ordem escrita pelo empregado, quando do retorno ao trabalho após ausência justificada ou não ao serviço.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - ESTUDANTE

A-) Serão abonadas as faltas do empregado estudante para prestação de exames vestibulares ou supletivos, desde que em estabelecimentos de ensino oficial, autorizados ou reconhecidos, pré-avisado o empregador com o mínimo de 72 (setenta e duas) horas e comprovação posterior;



B-) A garantia relativa aos exames vestibulares, fica limitada às duas primeiras inscrições, comunicadas ao empregador;

C-) As empresas garantirão a manutenção do horário de trabalho ao empregado estudante, desde que matriculado em estabelecimento de ensino, oficial ou reconhecido, cursando ensino fundamental ou médio, curso superior, curso de formação profissional ou profissionalizante, desde que notificadas dentro de 30

(trinta) dias do início da vigência desta convenção ou da matrícula, sendo facultada a alteração do horário de trabalho por mútuo acordo entre empregado e empresa.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - FÉRIAS

As empresas comunicarão aos empregados, com 30 (trinta) dias de antecedência, a data do início de gozo de férias;

O início das férias individuais, ou coletivas, não poderá recair em dia que anteceda ou coincida com a folga (descanso semanal), feriado ou dias já compensados;

As empresas de comum acordo com seus empregados poderão conceder férias individuais em 2 (dois) períodos, em casos excepcionais, nos termos da lei;

Quando as férias coletivas abrangerem os dias 25 de dezembro de 01 de janeiro, estes dias não serão computados como férias.



CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - LICENÇA PARA CASAMENTO

No caso de casamento do empregado, a licença remunerada será de 05 (cinco) dias consecutivos.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DIRIGENTES DO SINDICATO

Os dirigentes sindicais não afastados de suas funções na empresa, poderão ausentar-se do serviço em um total de até 05 (cinco) dias por ano de mandato, sendo dois dias devidamente remunerados pela empresa, não sendo os outros três dias de ausência não computados apenas para efeito de pagamento de férias, décimo terceiro salário e descanso semanal remunerado, desde que avisada a empresa, por escrito, pelo sindicato, com antecedência mínima de 48 horas.

Nas empresas onde houver mais de 01 (um) dirigente do Sindicato, a ausência concomitante dependerá de acordo estabelecido diretamente com a empresa.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - MEDIDAS DE PROTEÇÃO

A-) As empresas adotarão medidas de proteção prioritariamente de ordem coletiva, em relação às condições de trabalho, e segurança dos trabalhadores;

B-) O sindicato oficiará à empresa sobre as queixas fundamentadas por seus trabalhadores, em relação às condições de trabalho e segurança, a qual responderá em 30 (trinta) dias;

C-) No primeiro dia de trabalho do empregado, a empresa fará o treinamento com equipamento de proteção e informará sobre os riscos dos eventuais agentes agressivos do seu posto de trabalho;

D-) O E.P.I. deverá ser fornecido gratuitamente, mediante recomenda-

ção do SESMET em decorrência do disposto em lei, visando a sua melhor adaptação ao empregado que se obriga a utilizá-lo corretamente; E-) Quando se fizer necessário o uso de óculos de segurança com grau, a empresa deverá fornecê-los gratuitamente ao empregado.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - UNIFORMES



As empresas fornecerão gratuitamente aos empregados uniformes, macacões e outras peças de vestimenta, bem como equipamentos de proteção individual de segurança, inclusive calçados especiais, quando por elas exigidos na prestação de serviço ou quando a legislação assim o exigir. As substituições serão gratuitas quando o empregado, depois de desgasta-los pelo uso regular, devolve-los à empresa.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - FERRAMENTAS

As empresas fornecerão aos seus empregados as ferramentas necessárias à execução dos seus serviços, cabendo ao empregado utiliza-los adequadamente e zelar para a manutenção do seu perfeito estado de conservação.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - CIPA

A) As empresas convocarão eleições na CIPA no prazo mínimo de 45 (quarenta e cinco) dias antes do término do mandato em vigor, dando publicidade ao ato, definindo a data da realização das eleições. As empresas estabelecerão um prazo mínimo de 05(cinco) dias antes do pleito para registro de candidatos. Ao candidato inscrito, será fornecido comprovante de sua inscrição.

B) Os membros da CIPA, representantes dos empregados, nos termos do que dispõe o artigo 10, II, a, das Disposições Transitórias da Constituição Federal vigente, não poderão ser despedidos

arbitrariamente, a não ser por motivo de ordem disciplinar, técnica, financeira ou econômica.

C) Será permitida apenas e tão somente uma reeleição dos membros da CIPA, representantes dos empregados.

D) A eleição será feita com ou sem constituição e inscrição de chapas, realizando-se o pleito através de votação de lista única, contendo os nomes e registros de todos os candidatos, a qual deverá ficar arquivada na empresa por pelo menos 03 (três) anos. Nos estabelecimentos com mais de 2.000 (dois mil) empregados, a eleição poderá ser setorial.

E) A eleição será obrigatoriamente realizada durante o expediente normal da empresa, respeitados os diversos turnos, caso existam.

F) Poderão concorrer às eleições todos os empregados, excluídos os que se encontrarem em período de experiência, ou com contrato de trabalho por prazo determinado cujo término ocorra durante o exercício dos membros da CIPA a serem eleitos.

G) Registrada a CIPA no órgão regional do MTB, a mesma não poderá ter seu número de representantes reduzido, bem como não poderá ser desativada pelo empregador, antes do término do mandato de seus membros, ainda que haja redução no número de empregados da empresa, exceto nos casos em que houver encerramento de atividade do estabelecimento.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - EXAMES RADIOLÓGICOS E AMBULATORIAIS

Por ocasião do desligamento do empregado, se solicitado pelo mesmo, os exames radiológicos e ambulatoriais poderão ser-lhe entregues, a critério do médico do trabalho da empresa, facultando-se a solicitação desses resultados pelos médicos da entidade sindical

profissional, devidamente autorizados, por escrito, pelo empregado.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - RADIOGRAFIA

A empresa, por ocasião da admissão, poderá, às suas expensas, exigir exame radiológico, sempre que, segundo orientação médica, o exame seja recomendável, devido a antecedentes do candidato.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS

Reconhecimento pelas empresas que não mantenham convenio ou serviço médico próprio, de atestados médicos e odontológicos expedidos pelo INSS ou pelo ambulatório da entidade sindical profissional, ou ainda de convênio de que o empregado esteja vinculado por dependência decorrente de contrato que abranja ascendente, descendente, cônjuge ou companheiro(a), regularmente preenchidos. Parágrafo único: Na hipótese da empresa possuir serviço de convênio ou serviço médico próprio o atestado fornecido na forma do caput desta cláusula deverá ser validado pelo serviço médico próprio ou convênio da empresa.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - RECIBO DE ATESTADO MÉDICO

As empresas fornecerão aos seus empregados recibos referentes à entrega de atestado médico comprobatório de ausência de trabalho.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - PROFISSIONAIS DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

Aos profissionais contratados para o exercício de funções especializadas em segurança e em medicina do trabalho, definidos pela NR-4, da portaria 3.214/78, com as alterações constantes da portaria MTB nº 33, de 27 de outubro de 1983, é vedado o exercício de outras atividades durante o período contratual, excetuadas as permissões legais.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - SERVIÇO DE ENFERMAGEM NO HORÁRIO NOTURNO

A-) As empresas que operam com mais de 100 (cem) empregados, no período noturno, deverão manter um auxiliar de enfermagem também nesse período.

B-) As empresas que operam com menos de 100 (cem) empregados, no período noturno, deverão manter, pelo menos, 02 (dois) funcionários com curso de primeiros socorros, para casos de emergência.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - NECESSIDADES HIGIÊNICAS

Nas empresas que se utilizarem mão de obra feminina, as enfermarias e/ou caixas de primeiros-socorros deverão conter, obrigatoriamente absorventes higiênicos, para ocorrências emergenciais.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - ATESTADO DE AFASTAMENTO E SALÁRIO (AAS) E RELAÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES (RSC)

As empresas deverão preencher os atestados de afastamento e salário (AAS) e relação de salários de contribuição (RSC), quando solicitados pelo empregado, e fornece-los, obedecendo aos seguintes prazos:

A) Para fins de obtenção de auxílio-doença: 03 (três) dias úteis;

B) Para fins de aposentadoria: 05 (cinco) dias úteis;

C) Para fins de obtenção de aposentadoria especial: 10 dias úteis;

D) O AAS, o RSC e o DSS-8030, quando for o caso, deverão ser fornecidos obrigatoriamente, por ocasião do desligamento do empregado; Ficam ressalvadas as situações mais favoráveis já existentes.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - INCENTIVO À ASSOCIAÇÃO SINDICAL

Com o objetivo de incrementar a associação dos trabalhadores, as

empresas colocarão à disposição das entidades profissionais, local para esse fim, da seguinte forma:

A) 02 (dois) dias por ano, para empresas com até 1.000 empregados;

B) 03 (três) dias por ano, para empresas com mais de 1.000 empregados;

Parágrafo único: Os dias e horários serão previamente convencionados de comum acordo entre as partes.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PROFISSIONAL

As empresas, observadas as disposições legais vigentes, descontarão de todos os seus empregados associados ou não, integrantes da categoria profissional, em folha de pagamento, a título de Contribuição Assistencial, a importância equivalente a 1,5% (um e meio por cento) nos meses de novembro, dezembro/09, janeiro, fevereiro, março, abril, maio, junho, julho, agosto, setembro e outubro/2010, limitado a R\$ 30,00 por parcela.

Assegura-se aos empregados o direito de oposição ao desconto da Contribuição Assistencial, a ser formalizada por escrito, individualmente, perante o respectivo sindicato profissional, cuja cópia protocolada deverá ser entregue para a empresa, 10 (dez) dias a contar da data da assinatura da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

Não serão aceitos pleitos de oposição formulados em impresso da empresa, sob forma de abaixo assinado.

Parágrafo 1º: As importâncias descontadas na remuneração serão recolhidas pelos empregadores ao banco constante da guia de depósito do Sindicato, respectivamente até o 5º dia do mês subsequente ao desconto, observando o pagamento na sexta-feira imediatamente anterior, quando o 5º dia útil recair em sábado.

Parágrafo 2º: As importâncias descontadas dos trabalhadores, representados pelo Sindicato dos Mestres e Contra-Mestres, Pessoal de Escritórios e Cargos de Chefia na Indústria de Fiação e Tecelagem no Estado de São Paulo, também denominado, Sindicato dos Mestres e Contra-Mestres, Líderes, Supervisores, Pessoal de Escritórios e Cargos de Chefia na Indústria de Fiação e Tecelagem, Tinturaria e Estamparia de Tecidos, Malharia e Meias, Cordoalha e Estopa, Fibras Têxteis Sintéticas, Acabamento de Confecção de Malhas e Especialidades Têxteis no Estado de São Paulo, serão integralmente recolhidas pelos empregadores, nos mesmos prazos previstos no parágrafo 1º, ao Banco do Brasil, em favor do respectivo Sindicato.

Parágrafo 3º: A relação dos empregados comprobatória dos descontos efetuados e recolhidos, deverá ser entregue pelas empresas no prazo de 10 (dez) dias úteis posteriores ao do recolhimento.

Parágrafo 4º: As empresas que não efetuaram o desconto das contribuições até a data da assinatura da presente convenção, poderão fazê-lo, sem incidência de juros ou multas até o dia 31/12/2009.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

As empresas representadas pelo SINDITEC – Sindicato das Indústrias de Tecelagens de Americana, Nova Odessa, Santa Bárbara d'Oeste e Sumaré, recolherão até o dia 30 de novembro de 2009 em favor deste, em qualquer agência da Nossa Caixa – Nosso Banco S/A, Agência 0138-4, uma contribuição destinada a aquisição, construção, ampliação, reforma, manutenção de sua sede e seus serviços.

O valor da contribuição é definido levando em consideração o quadro de empregados da empresa, em valor decrescente, sendo:

A) R\$ 30,00 por empregado, para empresas que possuem de 1 a

300 empregados;

B) R\$ 9.000,00 para empresas que tiverem em seu quadro mais de 300 empregados.

Fica estabelecido que as empresas que contarem em seus quadros, funcionários de tecelagens e de outras categorias, o valor acima será proporcional ao número de funcionário abrangidos por esta Convenção.

Parágrafo Único: A empresa que deixar de recolher a contribuição em tempo hábil e nas condições estabelecidas, ficará sujeita ao pagamento de juros de 1% (um por cento) ao mês.

Os sindicatos signatários desse acordo se comprometem a trocar informações a respeito do recolhimento da Contribuição Assistencial, no que se refere a quantidade de empregados constantes em suas respectivas guias.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - ATRASO NO RECOLHIMENTO DE CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA

A empresa que, após descontar dos empregados, deixarem de recolher às entidades sindicais beneficiárias até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao desconto as contribuições associativas mensais, as contribuições assistenciais previstas nesta Convenção e outras autorizadas pelos empregados, incorrerão em multa no valor correspondente a 10% (dez por cento) do montante não recolhido, por mês de atraso, calculadas sobre os valores em débito, atualizados pelo INPC, ou outro índice que vier a substituí-lo, à época do pagamento.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - RECIBO DE MENSALIDADE SINDICAL

Após recebidos da entidade sindical e efetivados os descontos, as

empresas deverão entregar aos empregados os respectivos comprovantes de descontos da mensalidade sindical.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - TRABALHADORES COM MAIS DE 35 ANOS DE IDADE

As empresas se comprometem a manter em seus quadros, quando possível, pelo menos 10% (dez por cento) de empregados com idade superior a 35 anos.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - FECHAMENTO DA FOLHA DE PAGAMENTO

Para que haja tempo hábil de efetuar cálculos salariais, pagamentos e recolhimentos de encargos sociais nas datas previstas legalmente ou neste Acordo, as empresas poderão adotar calendário mensal diferenciado e antecipado de apontamento de ocorrências (faltas, atrasos, horas extras, adicionais, comissões, variáveis, etc.), considerando sempre o período de 30 (trinta) dias/ um mês, como por exemplo, entre o dia 21 de um mês e o dia 20 do mês seguinte.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - PAGAMENTO DO PIS

Gestionarão as empresas, junto aos bancos, respectivos, para que os pagamentos do PIS sejam efetuados em suas próprias dependências.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - SALÁRIO EDUCAÇÃO

As empresas deverão adotar, quando possível, o sistema de manutenção de ensino, com o Ministério da Educação, para efeito de concessão de salário-educação aos empregados, nos termos das disposições legais em vigor.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA - GESTÕES JUNTO AO SENAI

As entidades de classe envidarão esforços, no sentido de que, no

SENAI, sejam oferecidos cursos de oportunidade de aprendizagem e formação pára o sexo feminino. Farão também chegar ao conhecimento do CONSELHO REGIONAL DO SENAI, a reivindicação apresentada pela categoria profissional, a fim de que o SENAI proporcione instalações adequadas para aprendizes do sexo feminino.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - REVISTA

As empresas que adotam o sistema de revista corporal dos trabalhadores o farão por pessoas do mesmo sexo do revistado, evitando-se constrangimentos. As empresas darão preferência ao sistema de revista seletiva.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SÉTIMA - QUADROS DE AVISOS

Ressalvadas as situações mais favoráveis já existentes, as empresas colocarão à disposição do Sindicato, quadro de aviso para fixação de comunicados oficiais, de interesse da categoria, que serão encaminhados ao setor competente da empresa, para aprovação, incumbindo-se esta da afixação, dentro das 12 (doze) horas posteriores ao recebimento, pelo prazo sugerido pelo sindicato.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA OITAVA - COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PREVIA

As empresas apenas reconhecerão a instituição de Comissões de Conciliação Prévia (CCP), nos termos da lei 9.958/2000, desde que, constituída ou aderida pelas Entidades Sindicais convenientes, no âmbito de representação das partes, podendo ou não a elas aderir, mediante carta protocolizada nos respectivos sindicatos e efetuar a divulgação para seus empregados.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA NONA - CONVÊNIO MÉDICO

Os empregados devem levar ao conhecimento das empresas, suas queixas e sugestões sobre o convênio de assistência médica. As

empresas, por sua vez, comprometem-se a apurar e sanar as irregularidades e procurar acatar as sugestões sempre que exeqüíveis.

CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA - GUARDA DE BICICLETAS E MOTOS

As empresas que possuem área suficiente, destinarão espaço em suas dependências, para a guarda de bicicletas e motocicletas, de seus empregados, quando em serviço.

CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA PRIMEIRA - GARANTIAS GERAIS

Ficam asseguradas as condições mais favoráveis já existentes em cada empresa com relação a qualquer cláusula vigente nesta Convenção.

CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA SEGUNDA - MULTAS

Fica acordada pelas partes multa equivalente a 1% (um por cento) do piso salarial corrigido pelo INPC ou outro índice que vier a substituí-lo, na data da infração, por infração e por empregado, em caso de descumprimento de qualquer das cláusulas contidas nesta CONVENÇÃO, revertendo o benefício em favor da parte prejudicada, ficando a respectiva multa limitada conforme o disposto no art. 412 do Código Civil.

CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA TERCEIRA - REGISTRO E ARQUIVAMENTO

Para que se produza os efeitos legais e torne obrigatória para as categorias econômicas e profissionais, a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, será incontinentemente depositada na DELEGACIA REGIONAL DO TRABALHO EM AMERICANA, para fins de registro e arquivo, tudo na conformidade dos artigos 613, parágrafo único e 614 da Consolidação das Leis do Trabalho.

E por estarem assim ajustados, os representantes legais das entida-

des convenentes acima mencionadas e, seus respectivos consultores jurídicos, firmam o presente instrumento em 4 (quatro) vias de igual teor, sendo uma para ser apresentada à DELEGACIA REGIONAL DO TRABALHO EM AMERICANA, para fins de registro e arquivo e, as restantes, para serem distribuídas às entidades interessadas.

Americana, 26 de novembro de 2009.

Sindicato das Indústrias de Tecelagem de Americana, Nova Odessa, Santa Bárbara d' Oeste e Sumaré.

Presidente: Fábio Beretta Rossi, RG nº 9.435.615-4, CPF nº 027.971.598-61

Sindicato dos Mestres e Contra-Mestres, Pessoal de Escritórios e Cargos de Chefia na Indústria de Fiação e Tecelagem no Estado de São Paulo, também denominado, Sindicato dos Mestres e Contra-Mestres, Líderes, Supervisores, Pessoal de Escritórios e Cargos de Chefia na Indústria de Fiação e Tecelagem, Tinturaria e Estamparia de Tecidos, Malharia e Meias, Cordoalha e Estopa, Fibras Têxteis Sintéticas, Acabamento de Confecção de Malhas e Especialidades Têxteis no Estado de São Paulo.

Presidente: Jorge Ferreira, RG nº 6.971.920, CPF nº 579.800.718-91

SINDMESTRES

SANTA BÁRBARA D'OESTE

Consultas Médicas

Os associados do SINDMESTRES e seus familiares podem contar com rede de serviços médicos em diversas especialidades, entre elas, ginecologia, obstetria, psicologia.



Odontologia: o Consultório Odontológico de Santa Bárbara D'Oeste atende aos sócios e familiares da região. Oferece tratamento básico gratuito (obturações, limpeza, Raio X, aplicação de flúor). As consultas devem ser agendadas por telefone.

SUBSEDE SANTA BÁRBARA D'OESTE
Rua General Osório, 693 - Centro
Tel/fax: (19) 3454.4416

SINDMESTRES

AMERICANA



Os sócios do SINDMESTRES e familiares são atendidos na subsede de Americana nas áreas médicas: clínica geral, pediatria, cardiologia, ginecologia e obstetrícia.

Além disso, há descontos especiais para os associados numa ampla rede de atendimento médico, Centro de Diagnósticos em Gastroenterologia, Centro de Tomografia Computadorizada, exames diversos, cursos, comércio em geral.



Odontologia

Uma equipe especializada de profissionais oferece tratamento básico gratuito (obturação, limpeza, Raio X, aplica o de flúor).

As consultas devem ser marcadas por telefone.



SUBSEDE AMERICANA

Rua Fonte da Saude, 80 - Jd. São Paulo

Tel: (19) 3461.1864

Colônia de Férias Ubatuba

Os associados podem passar suas férias com a família na



Colônia de Férias de Ubatuba que apresenta uma excelente estrutura de atendimento. São 30 apartamentos, salão de jogos, refeitório, sala de TV a cabo e um jardim bem cuidado para descanso.

FAÇA A SUA RESERVA AGORA MESMO.



Colônia de Férias Praia Grande

Momentos de lazer e descanso podem ser perfeitamente vividos com os familiares na Praia Grande onde o SINDMESTRES mantém uma Colônia de Férias onde a hospitalidade é um de seus pontos fortes. Os associados podem contar com 65 aptos, salão de jogos, ambiente de TV, churrasqueiras, piscinas, quadra de futebol de salão e restaurante com sua habitual comida caseira. APROVEI-



TE A COLÔNIA PARA SEUS MOMENTOS DE LAZER.

Clube de Campo Campina de Monte Alegre



Quem pretende passar alguns momentos de descanso absoluto num ambiente acolhedor onde predomina o verde tem de se

hospedar alguns dias no Clube de Campo de Campina de Monte Alegre, às margens do Rio Paranapanema. Local paradisíaco onde o hospede pode contar com piscinas, salão de jogos, quadra de futebol society e churrasqueiras.

VISITE O CLUBE COM A SUA FAMÍLIA.

Endereços Sindmestres

Subsedes

Americana - Rua Fonte da Saudade, 80 - Tel.: (19) 3461-1864

Amparo - Rua Visconde de Soutello, 22 - Tel.: (19) 3807-6175

Cerquilha - Rua Antonio Costa Magueta, 324 - Centro - Tel.: (15) 3384-2207

Guarulhos - Rua Iraci Santana, 48 - Centro - Tel.: (11) 2409-2310

Itatiba - Rua Francisco Glicério, 125 - Tel.: (11) 4524-1468

Jundiaí - Rua José do Patrocínio, 563 - Tel.: (11) 4587-9033

Osasco - Av. Crisântemo, 62 - Sala 01 e 02 - Tel.: (11) 3699-5344

Piracicaba - Rua Luiz de Queiroz, 209 - Tel.: (19) 3433-1507

Salto - Av. Dom Pedro II, 234 - Tel.: (11) 4028-1280

Sta Bárbara D'Oeste - Rua Gen. Osório, 693 - Tel.: (19) 3454-4416

Santo André - Rua General Glicério, 849 - Tel.: (11) 4438-4962

São Carlos - Rua Orlando Damiano, 2213 - Tel.: (16) 3372-1688

São José dos Campos - R. Sebastião Felício, 127 - Tel.: (12) 3921-5718

Sorocaba - Rua Newton Prado, 345 - Tel.: (15) 3231-1220

Colônias de Férias

Ubatuba - Rua Coronel Ernesto Oliveira, 281 - Tel.: (12) 3832-1329

Praia Grande - Av. dos Sindicatos, 1052 - Tel.: (13) 3494-1846

Clube de Campo

Campina do Monte Alegre - Tel.: (15) 3256-1200

Rua Cristóvão B. Martins, s/nº - CEP: 18245-000 - Caixa Postal 31

Sede Social

Rua Júlio de Castilhos, 782 - Belenzinho

São Paulo - Tel. (11) 2790-2222 - CEP: 03059-000

Ficha de Sócio

MATRÍCULA Nº _____ CÓDIGO _____

Nome do Associado: _____

Filiação: (Pai) _____

(Mãe) _____

Nacionalidade: _____ Natural de: _____

Nascido em: _____ Idade: _____

Estado Civil: _____ Profissão: _____

Residência: _____

Nº: _____ Bairro: _____

CEP: _____ Fone: _____

Empresa: _____

Endereço: _____

Nº: _____ Fone: _____

Data de Admissão: _____

Cart. Prof. nº: _____ Série _____

CPF: _____ RG: _____

Desconto em Folha: () Sim () Não

Convênio com a Empresa: () Sim () Não

Valor R\$: _____

Sindicalizou-se em: ____/____/____

Dependentes/Nomes	Data de Nasc.	Cód.
-------------------	---------------	------

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

Assinatura do Proponente



Sindicato dos Mestres e Contra-Mestres,
Líderes, Supervisores, Pessoal de Escritórios
e Cargos de Chefia na Indústria de Fiação
e Tecelagem, Tinturaria e Estamparia
de Tecidos, Malharia e Meias, Cordoalha e
Estopa, Fibras Têxteis Sintéticas, Acabamento
de Confeção de Malhas e Especialidades
Têxteis no Estado de São Paulo.

Sede Social: R. Júlio de Castilho, 782 - Belenzinho
São Paulo - Tel. (11) 2790-2222 - CEP: 03059-000
www.sindmestres.org.br / e-mail: sindmest.alp@terra.com.br

Diretoria Executiva Sindmestres



Jorge Ferreira
Presidente



Antonio Biagio Belaz
Vice Presidente



Aurino Felix da Silva
Secretario Geral



Cergio Lopes
1º Secretario



Antonio Gonçalves
Sobrinho
Tesoureiro



José Fernandes
Castro
2º Tesoureiro



Marisa Berturelli
Fernades
2ª Secretaria



SINDMESTRES

70 ANOS

**DE LUTAS E CONQUISTAS AOS TRABALHADORES
TÊXTEIS DO ESTADO DE SÃO PAULO**

Sindicato dos Mestres e Contra-Mestres, Líderes, Supervisores, Pessoal de Escritórios e Cargos de Chefia na Indústria de Fiação e Tecelagem, Tinturaria e Estamparia de Tecidos, Malharia e Meias, Cordoalha e Estopa, Fibras Têxteis Sintéticas, Acabamento de Confeção de Malhas e Especialidades Têxteis no Estado de São Paulo.

**Sede Social: R. Júlio de Castilhos, 782 - Belenzinho
São Paulo - Tel. (11) 2790-2222 - CEP: 03059-000
www.sindmestres.org.br / e-mail: sindmest.alp@terra.com.br**